

LABORAL

## Retribución flexible

Por Paula Nuñez  
Abogada en Lexland Abogados.

| 11.10.2012

[Comentar](#) |

0

Como consecuencia de la situación económica actual, las empresas disponen de muy poco margen para salarios, debiendo buscar soluciones imaginativas y alternativas que ayuden a sus empleados a disponer de mayor salario neto sin costes adicionales para la empresa.

La retribución flexible es uno de los instrumentos utilizados por las empresas para optimizar la retribución neta de sus empleados, mediante el aprovechamiento de distintas alternativas de planificación fiscal que ofrece la normativa del IRPF. Este mecanismo permite al empleado adecuar el salario a sus necesidades y expectativas y a la empresa aprovechar las condiciones más ventajosas que puede disfrutar en la contratación de determinados servicios a gran escala.

De forma simplificada, la retribución flexible consiste en reducir las retribuciones dinerarias brutas del empleado, en el coste de determinados bienes o servicios, que la empresa adquiere para el empleado. Generando en consecuencia un mayor neto disponible para el empleado y sin aumento de los costes sociales para la empresa.

### Ventajas

#### Para los empleados:

Un sistema de retribución flexible permite a los empleados elegir los elementos que componen una parte de su paquete retributivo en función de sus necesidades y preferencias individuales, optimizando al mismo tiempo su fiscalidad y percibiendo en definitiva, un aumento del salario neto.

#### Para la empresa:

Mejora su posición competitiva como empleador y da respuesta a la diversidad del colectivo al que permite flexibilizar su retribución pero atendiendo a las necesidades de cada momento, sin aumentar la masa salarial.

#### A efectos prácticos, observemos el siguiente supuesto:

#### [\(Consulte el anexo\)](#)

Como puede observarse, la retribución flexible es un instrumento de ingeniería retributiva con ventajas fiscales, no se trata de pagar menos o más al empleado sino de pagarle mejor y con una mayor adaptación a sus necesidades de cada momento.

No debemos sin embargo olvidar, que estamos ante un concepto voluntario tanto para la empresa poder ofrecerlo como para el trabajador acogerse a este tipo de flexibilidad salarial, que deberá pactarse por el periodo de un año existiendo la posibilidad de cambiar los productos en años sucesivos adaptando con ello el salario a las necesidades que el trabajador va teniendo.

#### Instrumentos de flexibilización:

Vales comida.

Gastos guardería

Equipos informáticos

Seguro de salud.

Planes de pensiones o aportaciones de la empresa a favor del trabajador.

Seguro de accidentes

Renting automóvil

Formación

Alquiler de vivienda

### NOVEDAD LEGISLATIVA

Derecho Concursal.  
El Concurso tras la  
reforma operada  
por la Ley 38/2011

[Ver otros libros](#)

### ENTREVISTA



#### "Cualquier juicio, por menor que sea, cuesta una media de 3.000 euros, según la UE"

La presidenta de los mediadores madrileños, Ana Criado, profundiza en las ventajas en cuanto ahorro de costes y tiempo de la Mediación como resolución de conflictos, y que supone además, un "balón de oxígeno" para los juzgados de familia y probablemente, de lo Penal. Un sistema que, implantado desde hace muchos años en países anglosajones, se está asentando cada vez más en España, siendo reconocido por el legislador con el RDL 5/2012 de mediación en asuntos civiles y mercantiles.

#### Lo más reciente de El Derecho

##### REGISTRADORES

Francisco Javier Vallejo Amo, Cruz de San Raimundo de Peñafort del Ministerio ...

##### COMPRAVENTA

El repunte de las ventas de pisos en agosto se debe a la anticipación a la ...

##### VIVIENDA

Un juez anula dos contratos de cesión de vivienda de un hombre que se declaró ...

#### Lo más visto de El Derecho

#### Lo más comentado de El Derecho

### CONTENIDOS RELACIONADOS

#### PERMISO DE PATERNIDAD

[El Congreso se compromete a abordar una reforma del permiso de paternidad ...](#)

Ministerio de Empleo y Seguridad Social

[La Inspección de Trabajo frente al fraude en las prestaciones de Seguridad Social](#)

Solución integral en movilidad

[El Derecho Suite Jurídica](#)

Entrega de acciones o participaciones.

Para la empresa son varios los beneficios de introducir una política de retribución flexible a sus empleados. Amplia su estrategia retributiva introduciendo nuevos elementos que sin duda van a ser referencia en el mercado como empleador, atrayendo y reteniendo trabajadores. Individualiza la retribución de sus empleados adaptándose con ello mejor a los cambios de mercado, y por último da valor a la retribución en especie en muchos casos no valorada por los trabajadores y que supone un costo a la compañía.

El Derecho Grupo Francis Lefebvre no comparte necesariamente ni se responsabiliza de las opiniones expresadas por los autores o colaboradores de esta publicación

tesauro [Social-laboral](#)

Comentar |

0

## 0 Comentarios

[Escribe tu comentario](#)

### Añadir comentario

\* Nombre

\* Correo electrónico

(\*) Datos obligatorios

Comentario

He leído y acepto las condiciones de la [Política de Privacidad](#) y el [Aviso Legal](#)

Enviar

[Contacto](#)

[Mapa Web](#)

[Tesauro](#)

[Hemeroteca](#)

[RSS](#)

[Aviso Legal](#)

[Condiciones de compra](#)

[Política de privacidad](#)

[Publicidad](#)

[Widget de noticias](#)

**Otros sites:**

[Francis Lefebvre](#)

[Quantor](#)

[El Derecho Local](#)

**Atención al cliente:** De lunes a viernes de 9 a 20 horas ininterrumpidamente. Tel 902 44 33 55 Fax. 915 78 16 17 © Grupo Editorial El Derecho y Quantor S.L.